

# Change Development



Ziele von Heute  
brauchen Ansätze  
von Morgen



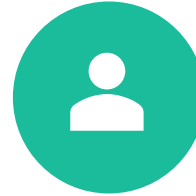
## Methoden des partizipativen Change Management

Für nachhaltige und wirkungsvolle Projekte in  
komplexen Zusammenhängen.

### Termine

25./26. März Berlin Impact Hub Berlin  
28./29. März Köln LOFT33  
06./07. Mai Frankfurt Die Zentrale Coworking  
20./21. Mai München Impact Hub München  
03./04. Juni Berlin Impact Hub Berlin

Weitere Infos und Anmeldung unter:  
<https://change-development.org/methoden-des-change-management/>  
sowie [anmeldung@change-development.org](mailto:anmeldung@change-development.org)



### Für wen?

Das Seminar richtet sich an (haupt- und ehrenamtliche) MitarbeiterInnen, die Projekte und Programme im Rahmen der Entwicklungszusammenarbeit und -politik sowie der Nothilfe planen und leiten. Außerdem eignet sich das Angebot auch für Führungskräfte im entwicklungspolitischen Kontext.



### Ihr Nutzen

- Sie verstehen Entwicklungszusammenarbeit auch als Internationales Veränderungsmanagement.
- Sie können einen Metablick auf Veränderungsprozesse und -Dynamiken in Ihrer Projektplanung und -umsetzung einnehmen
- Sie sind in der Lage veränderungstypische Widerstände partizipativ nutzbar zu machen
- Sie erhalten einen wertvollem Methodenmix als Ergänzung zu bewährten Werkzeugen, um auf die ständig auftretenden Hindernisse und Veränderungen während eines Projektzyklus erfolgreich reagieren zu können.



### Rahmen

Teilnahmebeitrag für das 2-tägige Training: 140 EUR.

Inbegriffen:

- die Seminarteilnahme
- sämtliche Seminarunterlagen
- Snacks
- ein abschließendes Zertifikat

Gefördert von ENGAGEMENT GLOBAL im Auftrag des



Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit  
und Entwicklung

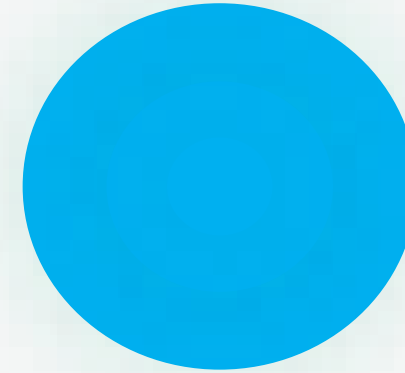


## Ihre Ansprechperson

Nadine Köcher

T 030-33915-123

M [nadine.koecher@change-development.org](mailto:nadine.koecher@change-development.org)



# Change Development

wurde gegründet von ehemaligen Führungskräften und Gründern aus der Entwicklungszusammenarbeit und Nothilfe, die darüber hinaus Unternehmen und Organisationen in Veränderungsprozessen begleiten. Die Referenten verfügen über die Erfahrung aus mehr als 100 Projekten in über 30 Ländern, welche sie stets aus der Change Perspektive gesehen haben. Sie sind sowohl Coaches und Berater als auch Organisationsentwickler und verbinden dadurch die Perspektiven von Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen.

[www.change-development.org](http://www.change-development.org)  
[hello@change-development.org](mailto:hello@change-development.org)